



**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. WAHANA WINGS SURYA DISTRIBUTOR**

KUDUS

Diajukan oleh:

ISTI'ADAH

NIM. 2010-11-086

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2014

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. WAHANA WINGS SURYA DISTRIBUTOR
KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan tim penguji ujian skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Kudus, September 2014

Mengetahui

Ketua Progdi



Noor Azis, SE, MM
NIS 0610702010101179

Dosen Pembimbing I

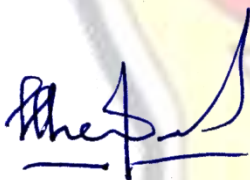


Drs. H. M. Masruri, MM
NIS 0610702010101002

Mengetahui,

Dekan

Dosen Pembimbing II



Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM
NIS 0610702010101021

Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM
NIS 0610702010101004

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

Barang siapa yang taat kepada Allah dan Rosul-Nya dan bertaqwa kepada-Nya, maka mereka adalah orang-orang yang mendapat kemenangan. (QS. An-Nuur ayat 52)

Doa kita bisa merubah nasib kita, dan kebaikan dapat memperpanjang umur kita.

(HR. Ath-Thahawi)

PERSEMBAHAN:

1. Bapak dan Ibu dan Semua Keluarga
2. Sahabat-sahabatku
3. Teater Coin FE UMK
4. Almamater Universitas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena hanya dengan rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyusun penelitian ini dan menyelesaikan dengan baik sesuai dengan waktu yang telah direncanakan.

Skripsi berjudul **PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. WAHANA WINGS SURYA DISTRIBUTOR KUDUS**, disusun untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Secara khusus penulis mengucapkan banyak terima kasih dengan segala kerendahan hati kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Mochamad Edris, Drs. MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Drs. H. M. Masruri, MM selaku Dosen pembimbing I yang sangat membantu dalam kelancaran penyelesaian skripsi ini yang telah mengarahkan, membimbing, memberi motivasi yang membangun sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM selaku Dosen pembimbing II yang memberi arahan dan bimbingan kepada penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.
4. Bapak, Ibu Dosen dan seluruh staf pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah member bekal ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
5. Ayahanda tercinta Rasbani dan ibunda terkasih Sumarti, serta saudara tercinta Athifa Elisya Putri, serta semua keluarga besar yang senantiasa mendoakan

dan turut membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, terima kasih atas doa dan dukunganya selama ini kepada penulis.

6. Sahabatku terkasih Arip Prasetyo, Vina Andriani, M. Habibi Rohman, Agus Rusmanto, Machfud Fauzi dan Evriana Meisyaroh Serta teman-teman kelas Manajemen A yang member dukungan dan menemani perjalanan menyelesaikan skripsi, terima kasih atas semua bantuannya.
7. Sahabat-sahabatku Teater Coin Fakultas Ekonomi UMK, Rendi, Rio Boy, Agung, Yakin, Erika, Apip, Mas Yahya, Rio Fadli Kusuma, Reza Renaldi, Mas Heri dan Mas Muchlis yang telah membantu dan member dukungan kepada penulis.
8. Dan bagi semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang turut serta memberikan bantuan dan sumbangan pemikiran selama penulis menyusun skripsi ini, penulis hanya bisa mengucapkan terima kasih.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun untuk penyempurnaan skripsi ini.

Harapan penulis, kiranya skripsi ini dapat memberikan sumbangan bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan bermanfaat dalam memperkaya khasanah ilmu pengetahuan.

Kudus, 2014

Penulis

Isti'adah

ABSTRAK
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
STRATA 1 : 2014

- A. NamaPenyusun : Isti'adah
B. JudulSkripsi : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Wahana Wings Surya Distributor Kudus.
C. JumlahHalaman : Jumlah pemula xii, isi 85, tabel 10, gambar 3
D. Ringkasan :

Dalam kaitannya dengan pencapaian tugas SDM di PT. Wahana Wings Surya Distributor kudus yang berkualitas, maka peran manajemen SDM sangat penting. Aspek pelatihan dan pengembangan karir dapat lebih terarah secara efektif dan efisien, sesuai tujuan organisasi. Fokus pelatihan adalah lebih menekankan pada peningkatan keterampilan teknik pelaksanaan karyawan. Sedangkan focus pengembangan karir untuk menambah rencana pengembangan dan penetapan tujuan individual melalui kegiatan penilaian kerja. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT. Wahana Wings Surya Distributor Kudus baik secara parsial maupun berganda.

Dalam penelitian ini, ada tiga variabel yang digunakan yaitu pelatihan, pengembangan karir dan kinerja karyawan. Populasinya sejumlah 234 karyawan dan sampel yang diambil sejumlah 70 responden dengan metode *stratified random sampling* yaitu metode sampel dengan cara membagi populasi ke dalam kelompok-kelompok yang homogen yang disebut strata dan kemudian sampel diambil secara acak dari tiap strata tersebut.

Penelitian ini menghasilkan kesimpulan bahwa Pelatihan dan pengembangan karir secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Wahana Wings Surya Distributor Kudus. Hasil ini dapat dilihat nilai t_{hitung} variable pelatihan sebesar $3,483 >$ dari nilai t_{tabel} sebesar 1,996 dengan nilai *Prob Sig.* 0,001 di bawah 0,05. Dan nilai t_{hitung} variable pengembangan karir sebesar $3,893 >$ dari nilai t_{tabel} sebesar 1,996 dengan nilai *Prob Sig.* 0,000 di bawah 0,05. Dan variable pelatihan dan pengembangan karir secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Wahana Wings Surya Distributor Kudus. Hal ini dapat dilihat dari nilai F_{hitung} sebesar 241,133 $>$ dari nilai F_{tabel} sebesar 3,13 dan *Prob Sig.* sebesar 0,000 di bawah 0,05. Pengaruh variable pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan sebesar 87,4% sedangkan sisanya sebesar 12,6% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata kunci: Pelatihan, Pengembangan Karir, dan Kinerja Karyawan

E. Jumlah Pustaka : 20 buku tahun 2000-2011

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	5
1.3 Rumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Kegunaan Penelitian.....	6
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Pelatihan	7
2.1.1 Pengertian Pelatihan	7
2.1.2 Tujuan Pelatihan	9
2.1.3. Metode Pelatihan	12
2.1.4. Indikator Pelatihan.....	16
2.2 Pengembangan Karir	17
2.2.1. Pengertian Pengembangan Karir	17
2.2.2. Tujuan Pengembangan Karir	19
2.2.3. Program Pengembangan Karir.....	21
2.2.3.1. Pengembangan Karir Individu.....	24
2.2.3.2. Pengembangan Yang didukung Departemen SDM.....	24
2.2.3.3. Peran Pemimpin Dalam Pengembangan Karir	25
2.2.3.4. Peran Umpan Balik.....	25
2.2.4. Indikator Pengembangan Karir	26

2.2.5. Alasan Dasar Dalam Pengembangan Karir	27
2.3. Kinerja.....	28
2.3.1. Pengertian Kinerja	28
2.3.2. Manajemen Kinerja	28
2.3.3. Penilaian Kinerja	28
2.3.4. Penggunaan Penilaian Kinerja.....	29
2.3.5. Indikator Kinerja Karyawan	30
2.4. Tinjauan Penelitian Terdahulu	30
2.5. Kerangka Pikir Teoritis	32
2.5.1. Hubungan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	32
2.5.2. Hubungan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan	34
2.6. Hipotesis.....	36
BAB III METODELOGI PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian	38
3.2 Variabel Penelitian	39
3.2.1. Jenis Variabel	39
3.3 Jenis dan Sumber Data	41
3.4 Populasi dan Sampel	43
3.4.1 Populasi	43
3.4.2 Sampel.....	43
3.5 Metode Pengumpulan Data	45
3.5.1. Kuesioner	45
3.5.2. Dokumentasi	45
3.6 Metode Pengolahan Data.....	45
3.6.1. Coding	45
3.6.2. Scoring	46
3.6.3. Editing.....	46
3.6.4. Tabulating	46
3.7 Uji Instrument Data	46

	Halaman
3.7.1. Uji Validitas	46
3.7.2. Uji Reliabilitas.....	47
3.8. Metode Analisis Data.....	47
3.8.1. Analisis Deskriptif	47
3.8.2. Analisis Kuantitatif	48
3.8.3. Analisis Regresi Linier Berganda	48
3.9. Uji Hipotesis.....	49
3.9.1. Pengujian Parsial Dengan Uji t	49
3.9.2. Pengujian Signifikansi Simultan Dengan Uji F	51
3.9.3. Koefisien Determinasi (R^2).....	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	53
4.1.1. Sejarah Perusahaan Wings	53
4.1.2. Gambaran Umum PT. Wahana Wings Surya	56
4.1.3. Bentuk Pelatihan PT. Wahana Wings Surya.....	61
4.1.4. Jenjang Karir PT Wahana Wings Surya.....	62
4.2. Uji Validitas dan Reliabilitas <i>Try Out</i>	63
4.3. Penyajian Data	65
4.3.1. Identitas Responden	65
4.3.2. Tanggapan Responden Terhadap Variabel	67
4.4. Analisis Data	70
4.4.1. Analisis Regresi Berganda	70
4.4.2. Uji Hipotesis.....	72
4.4.2.1. Pengujian Secara Parsial (Uji t)	72
4.4.2.2. Pengujian Secara Bersama (Uji F)	75
4.4.2.3. Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	77
4.5. Pembahasan.....	78
4.5.1. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	78
4.5.2. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan	79

	Halaman
4.6. Kajian Hasil Penelitian.....	80
BAB V KESIMPULAN	
5.1 Kesimpulan.....	82
5.2 Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1 Perincian Jumlah Sampel	44
Tabel 4.1 Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas <i>Try Out</i>	64
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Kelompok Umur	66
Tabel 4.4 Frekuensi Variabel Pelatihan	68
Tabel 4.5 Frekuensi Variabel Pengembangan Karir	69
Tabel 4.6 Frekuensi Variabel Kinerja	69
Tabel 4.7 Rekapitulasi Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	70
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Parsial	73



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Proses Pengembangan Karir.....	23
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran Teoritis	36
Gambar 4.1 Kajian Hasil Penelitian.....	81

